

## Training

**RECRUITING & INTERVIEWFÜHRUNG**

Ihr Unternehmen steht kurz vor einer Wachstumsphase – oder steckt mittendrin. Sie möchten nur die besten Leute an Bord holen und fragen sich: Wie können wir Top-Performer identifizieren und gewinnen? Wie bekommen wir aussagekräftige Informationen über Bewerber, um eine fundierte Entscheidung treffen zu können?

**Zielgruppe:**

Recruiter und alle Interviewer in Ihrem Unternehmen

**Ziel des Trainings:**

- Gemeinsames Verständnis und Sicherheit im gesamten Auswahlprozess
- Bessere Entscheidungen durch aussagekräftigere Interviews und klare Beurteilung
- Erarbeitung eines transparenten und fairen Interviewprozesses
- Vermeiden von Fehleinstellungen

**Inhalt des Trainings:**

- Interview-Kompetenz: Gesprächsvorbereitung, Gesprächsführung, zielführende Fragetechniken, Empathie und Objektivität
- Beurteilungs-Kompetenz: Wahrnehmung und Wirklichkeit, der erste Eindruck, Weltbild, Erkennen von Warnsignalen
- Entscheidungs-Kompetenz: Top-Performer-Merkmale, Mustererkennung, systematischer Kandidatenvergleich, Entscheidungsprozess im Unternehmen, Unconscious Bias
- Exzellenz im Recruitingprozess: Prozessoptimierung und Erfolgsfaktoren



Typ:	Virtuell <i>oder</i> vor Ort
Dauer:	3 Stunden
Kosten:	800,- netto pro Training
Teilnehmer:	3-10

**IHR KONTAKT**

[kontakt@edl-consulting.de](mailto:kontakt@edl-consulting.de)  
+49 (0)162 475 2848  
[www.edl-consulting.com](http://www.edl-consulting.com)