

Training

## RECRUITING & INTERVIEWFÜHRUNG

Ihr Unternehmen steht kurz vor einer Wachstumsphase – oder steckt mittendrin. Sie möchten nur die besten Leute an Bord holen und fragen sich: Wie können wir Top-Performer identifizieren und gewinnen? Wie bekommen wir aussagekräftige Informationen über Bewerber, um eine fundierte Entscheidung treffen zu können?

**Zielgruppe:**

Recruiter und alle Interviewer in Ihrem Unternehmen

**Ziel des Trainings:**

- Gemeinsames Verständnis und Sicherheit im gesamten Auswahlprozess
- Bessere Entscheidungen durch aussagekräftigere Interviews und klare Beurteilung
- Erarbeitung eines transparenten und fairen Interviewprozesses
- Vermeiden von Fehleinstellungen

**Inhalt des Trainings:**

- Interview-Kompetenz: Gesprächsvorbereitung, Gesprächsführung, zielführende Fragetechniken, Empathie und Objektivität
- Beurteilungs-Kompetenz: Wahrnehmung und Wirklichkeit, der erste Eindruck, Weltbild, Erkennen von Warnsignalen
- Entscheidungs-Kompetenz: Top-Performer-Merkmale, Mustererkennung, systematischer Kandidatenvergleich, Entscheidungsprozess im Unternehmen, Unconscious Bias
- Exzellenz im Recruitingprozess: Prozessoptimierung und Erfolgsfaktoren

Typ: Virtuell *oder* vor Ort

Dauer: 3 Stunden

Kosten: 800,- netto pro Training

Teilnehmer: 3-10



### IHR KONTAKT

kontakt@edl-consulting.de  
+49 (0)162 475 2848  
www.edl-consulting.com